

Дополнительное соглашение
«О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
от «08» июня 2016 г. № 201
Областного государственного казенного учреждения социального
обслуживания «Социально-реабилитационной центр для
несовершеннолетних «Причал надежды» в г. Ульяновске – Центр по
профилактике семейного неблагополучия на 2020-2023 годы».

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциал
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«13» июня 2020 года, рег. № 29
вед. кене. Н. В. Абрамова

Дополнительное соглашение № 5
«О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
от «08» июня 2016 г. № 201

Областного государственного казенного учреждения социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал надежды» в г.
Ульяновске – Центр по профилактике семейного неблагополучия» на 2020-2023 годы»

Работодатель в лице директора Дворянской Галины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюза Галиуллиной Фирюзы Гирфановны с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол Профсоюзного собрания работников от «07» июля 2020 г. № 24), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с распространением в Ульяновской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), руководствуясь Федеральным законом от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», указом Губернатора Ульяновской области от 12.03.2020г. №19 «О введении режима повышенной готовности», на основании решения Областного оперативного штаба от 18.04.2020г. и распоряжения Министерства семейной демографической политики и социального благополучия Ульяновской области №486-р от 23.04.2020г. «О введении ограничительных мероприятий»:

1.1 Ввести с 24.04.2020 года и до особого распоряжения Губернатора Ульяновской области и распоряжения Министерства семейной демографической политики и социального благополучия Ульяновской области ограничительные мероприятия – режим изоляции для несовершеннолетних воспитанников учреждения, женщин и детей, проживающих в отделении «Социальная гостиница» и сотрудников учреждения.

1.2 Изложить пункт 2.6 раздела 2 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции: «В учреждении устанавливается посменная 14-дневная работа с круглосуточным пребыванием сотрудников в соответствии с графиками сменности, кроме работников, которым установлен дистанционный режим работы, режим самоизоляции на дому».

2. Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" с 01.01.2021 года все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде.

2.1 Изложить п. 1.8 раздела 1 «Трудовые отношения. Обеспечение занятости работников» Коллективного договора в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- с 01.01. 2021 при заключении трудового договора работодатель обязан потребовать от поступающего трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или сотрудник поступает на работу на условиях совместительства. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем в бумажном или электронном виде на выбор работника - в течение 2020 года, в электронном виде с 2021 года;

По истечении срока предупреждения об увольнении сотрудник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать ему трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в формате электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя) и произвести с ним расчёт.

- свидетельство о постановке на учет в налоговый орган (ИНН);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документ военного учета;
- другие документы, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, указами Президента РФ, Постановлением Правительства РФ.

3. Изложить раздел 4 в следующей редакции – «Условия работы. Охрана труда и пожарная безопасность »

3.1 Дополнить раздел 4 «Условия работы. Охрана труда и пожарная безопасность » следующими положениями:

4.16 Работодатель обязуется проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому плану в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации

4.17 Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности на объекте.

4.18 В целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров на объектах, на которых может одновременно находиться 50 и более человек, то есть с массовым пребыванием людей, руководитель организации может создавать пожарно-техническую комиссию.

4.19 В складских, административных и общественных помещениях, руководитель организации обеспечивает наличие табличек с номером телефона для вызова пожарной охраны.

4.20 На объекте с массовым пребыванием людей, а также на объекте с рабочими местами на этаже для 10 и более человек руководитель организации обеспечивает наличие планов эвакуации людей при пожаре.

4.21 На объекте с ночным пребыванием людей руководитель организации обеспечивает наличие инструкции о порядке действий обслуживающего персонала на случай возникновения пожара в дневное и ночное время, телефонной связи, электрических фонарей (не менее 1 фонаря на каждого дежурного), средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от токсичных продуктов горения.

4.22 На объекте с массовым пребыванием людей руководитель организации обеспечивает наличие инструкции о действиях персонала по эвакуации людей при

И

пожаре, а также проведение не реже 1 раза в полугодие практических тренировок лиц, осуществляющих свою деятельность на объекте.

4.23 Руководитель организации обеспечивает выполнение на объекте требований, предусмотренных статьей 6 Федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об ограничении курения табака». Запрещается курение на территории и в помещениях Учреждения.

4.24 Руководитель организации обеспечивает наличие на дверях помещений производственного и складского назначения обозначение их категорий по взрывопожарной и пожарной опасности, а также класса зоны в соответствии с главами 5, 7 и 8 Федерального закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

4.25 Работодатель обязан осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Все остальные положения коллективного договора ОГКУСО СРЦН «Причал надежды» в г. Ульяновске - Центр по профилактике семейного неблагополучия» остаются неизменными и обязательными для исполнения.


6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 году.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в 2 экземплярах, имеющую равную юридическую силу.

Представитель работодателя:


Л.П. Дворянская
(подпись) (ФИО)

Представитель работников:

Председатель профсоюза
 /Ф.Г.Галиуллова
(подпись) (ФИО)


М.П.

Дата « 08 » 04 2020 г.

Прошло, пронумеровано, скреплено печатью

на _____ листах

Директор _____ Г.П. Дворянскова

